

Rollebevissthet med hensyn til makt, kjønn og seksualitet

MR i Bymenigheten Sandnes ønsker at vi alle er gode rollefigurer. Rollebevissthet er en del av dette. Rollebevissthet er forebyggende arbeid. Nedenforstående er en veileder til fast ansatte og frivillige medarbeidere i BMS.

Unge ledere i kirkelig arbeid må få tydeligere rammer for hvordan de omgås dem de er ledere for, oppfordrer KA og Kirkerådet.

– Det er viktig at de som er ledere forstår at en relasjon til en deltaker er et asymmetrisk forhold der lederen har ansvaret for det som skjer og for ikke å utnytte situasjonen. Dette må voksenledere våge å snakke tydelig og konkret om, spesielt i forkant av konfirmantleirer og andre situasjoner der mennesker kommer tett innpå hverandre over litt tid.

–I kirkelig ungdomsarbeid er det ofte liten aldersforskjell mellom ledere og deltakere, og det kan være vanskelig for de unge å se maktubalansen som oppstår når en av partene er leder

Holdninger og rolleforståelse er viktigst: Snakk med alle unge ledere om temaet.

Noen regler som alle bør følge på leir og festival:

Kommentarer om kroppen til ansatte, frivillige eller deltakere er ikke akseptabelt.

Det er ikke lov å sende eller vise nakenbilder eller porno til andre ledere eller deltakere.

Seksualisert og kjønnsdiskriminerende humor skal unngås.

Ledere skal unngå kontakt med deltakere i private rom uten at det er andre til stede.

Ledere skal ikke innlede en intim relasjon eller kjærlighetsrelasjon til deltakere. Om det likevel skulle skje, skal lederen rapportere til sin overordnede som bestemmer om det skal få konsekvenser.

Seksuelle tilnærmelser skal ikke skje i forbindelse med leir eller festival.

Råd til deg som er ung leder på leir eller festival:

Husk alltid på hvorfor du er der. Å være leder er ikke forenlig med å være kjæreste.

Selv om en deltaker behandler deg som en venn eller noe mer enn en venn, er det en maktubalanse i relasjonen mellom dere. Ikke sett deg selv i situasjoner der du kan bli fristet til å utnytte statusen din som leder.

Du har ansvaret for det som skjer mellom deg og en deltaker. Dersom en deltaker tar initiativ til noe som ikke er greit, er det du som må beskytte dere begge mot å velge feil.

Listen over er ikke uttømmende.

BMS har retningslinjer som skal videreutvikles.

Daglig leder videreutvikler det forebyggende arbeid sammen med andre ansatte og frivillige ledere.